

ภาคผนวก ก

หลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา Price Performance

ในการพิจารณาผู้ชนะการเสนอราคา โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา ดังนี้

- ผู้ยื่นข้อเสนอราคา มีคุณสมบัติตามเอกสารประกวดราคาและมีรายละเอียดขอบเขตของงาน สำหรับจัดทำพัฒนาระบบบริหารการศึกษาของนักเรียนเด็กรอพาณิย์และระบบฝึกอบรมสำหรับผู้คนประจำเรือ ศูนย์ฝึกพาณิย์นาวี จ.สมุทรปราการ จำนวน ๑ ระบบ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

- ตัวแปรสำหรับใช้ในการประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา ประกอบด้วย ๒ ตัวแปร ดังนี้

ตัวแปร		น้ำหนัก
๑. ตัวแปรประเภทบังคับ : ราคาที่เสนอ เป็นตัวแปรหลักบังคับ		๓๐
๒. ตัวแปรประเภทไม่บังคับ : คุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ		๗๐
รวมทั้งหมด		๑๐๐

การพิจารณาให้คะแนนของตัวแปร ๑. ตัวแปรประเภทบังคับ : ราคาที่เสนอ เป็นตัวแปรหลักบังคับ (น้ำหนัก ๓๐)

เกณฑ์การให้คะแนนราคาที่ยื่นข้อเสนอ จะถูกพิจารณาให้คะแนนจากระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามน้ำหนักคะแนนที่กำหนด

การพิจารณาให้คะแนนของตัวแปร ๒. ตัวแปรประเภทไม่บังคับ : คุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ (น้ำหนัก ๗๐)

ที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม รวม ๗๐ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	ผู้ยื่นข้อเสนอ ราคาที่ ๑	ผู้ยื่นข้อเสนอ ราคาที่ ๒	ผู้ยื่นข้อเสนอ ราคาที่ ๓
คุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ						
๑	มีประสบการณ์ด้านการติดตั้งระบบบริการการศึกษาหรือระบบบริหารการศึกษา ให้กับสถาบันการศึกษา ที่มีลักษณะโครงการเทียบเท่ากับมหาวิทยาลัยและใช้จากระบบได้จริง ในรูปแบบ Web Application ทั้งระบบที่มีมูลค่าโครงการในสัญญาเดียวกันไม่น้อยกว่า ๓.๙ ล้านบาทและมีระบบงานครบคลุมไม่น้อยกว่า ๘๐% (๑๐ คะแนน)	๑๐	๑. มีประสบการณ์และหนังสือรับรองผลงานและต้องมืหน้าจอกการทำงานประกอบมากกว่า ๑ โครงการขึ้นไป (๑๐ คะแนน) ๒. มีประสบการณ์และหนังสือรับรองผลงานโครงการ (๕ คะแนน) ๓. ไม่มีประสบการณ์และ/หรือ หนังสือรับรอง (๐ คะแนน)			

๑.....

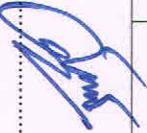
๒.....

๓.....

๒	๒.๑ นำเสนอและสาธิตตัวอย่างระบบงาน เกี่ยวกับ ระบบบริการการศึกษาในรูปแบบ Web Application ดังข้อต่อไปนี้ ๒.๑.๑ นำเสนอหน้าจอการทำงานจริงไม่ตุลที่เกี่ยวข้อกับหลักสูตร , ม.ค.อ. , การรับสมัคร , การลงทะเบียน ,ทุนการศึกษา (๕ คะแนน) ๒.๑.๒ นำเสนอหน้าจอการทำงานจริงไม่ตุลที่เกี่ยวข้อกับการบันทึกเกรดและประมวลผลการศึกษา สามารถประมวลผลเพื่อตรวจสอบการจบการศึกษา โดยนักศึกษาสามารถตรวจสอบ เองได้ โดยต้องแสดงทั้งด้านกิจกรรม และการสอบต่างๆ และมีการจำลองการบันทึกเกรดได้ , ระบบงานคำร้อง และเนื้อหาใกล้เคียงกับขอบเขตการดำเนินงาน (๕ คะแนน) ๒.๑.๓ นำเสนอรายงานเชิงสถิติในระบบบริหารการศึกษาตามขอบเขต ๖.๑ ไม่น้อยกว่า ๕ รายงาน (๕ คะแนน)	๑๕	พิจารณาประสิทธิภาพการตอบสนองการใช้งานของระบบ อาทิ การกดเลือกคำสั่งในฟังก์ชันการใ้ใช้งานต่างๆ และระยะเวลาในการตอบสนองคำสั่งของผู้ใช้งาน ดังนี้ ๑. มีการเชื่อมโยงข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล ๒. มีความสะดวกและง่ายต่อการใช้งาน ๓. มีความถูกต้องสามารถใช้งานได้ ๔. มีความสวยงามของหน้าจอ/รายงาน ๕. มีเทคโนโลยี/Tools ที่ทันสมัย น่าสนใจ			
	๒.๒ นำเสนอและสาธิตตัวอย่างระบบงาน เกี่ยวกับ ระบบ e-learning (ตามร่างขอบเขตงาน ข้อ ๖.๒) ๒.๒.๑ แสดงให้เห็นการทำงานเสมือนจริงของระบบ e-learning ในส่วนการสร้างบทเรียนและการสร้างข้อสอบ (๓ คะแนน) ๒.๒.๒ แสดงให้เห็นระบบติดตามรายงานผลการเรียนและความก้าวหน้าของผู้สอนและผู้เรียนได้ (๓ คะแนน)	๖	พิจารณาประสิทธิภาพการตอบสนองการใช้งานของระบบ อาทิ การกดเลือกคำสั่งในฟังก์ชันการใ้ใช้งานต่างๆ และระยะเวลาในการตอบสนองคำสั่งของผู้ใช้งาน ดังนี้ ๑. มีการเชื่อมโยงข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล ๒. มีความสะดวกและง่ายต่อการใช้งาน ๓. มีความถูกต้องสามารถใช้งานได้ ๔. มีความสวยงามของหน้าจอ/รายงาน ๕. มีเทคโนโลยี/Tools ที่ทันสมัย น่าสนใจ			

๑.....


๒.....


๓.....


	๒.๓ นำเสนอและสาธิตตัวอย่างระบบงาน เกี่ยวกับระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ ๒.๓.๑ แสดงให้เห็นการทำงานเสมือนจริงของระบบ เว็บไซต์ที่สามารถแสดงผลบนเบราว์เซอร์ของระบบปฏิบัติการ Windows, IOS, Android ในอุปกรณ์หลายรูปแบบ อาทิ คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต โทรศัพท์มือถือ และมีรูปแบบการแสดงผลที่ปรับขนาดหน้าจออัตโนมัติ (๖ คะแนน)	๖	ข้อ ๒.๓.๑ พิจารณาคะแนนดังนี้ ๑. มีการแสดงผล บนเบราว์เซอร์ของระบบปฏิบัติการ Windows, IOS, Android (๒ คะแนน) ๒. มีการแสดงผล คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต โทรศัพท์มือถือ (๒ คะแนน) ๓. มีรูปแบบการแสดงผลที่ปรับขนาดหน้าจออัตโนมัติ (๒ คะแนน)			
	๒.๔ นำเสนอและสาธิตตัวอย่างระบบงาน เกี่ยวกับระบบบริหารจัดการฝึกอบรม (ตามร่างขอบเขตงาน ข้อ ๖.๔) ๒.๔.๑ แสดงให้เห็นการทำงานเสมือนจริงของระบบบริหารจัดการฝึกอบรม (๓ คะแนน) ๒.๔.๒ แสดงให้เห็นการทำงานของระบบตรวจสอบบุคคลด้วยเทคโนโลยีทันสมัยตามขอบเขตการดำเนินงาน (๓ คะแนน)	๖	พิจารณาประสิทธิภาพการตอบสนองการใช้งานของระบบ อาทิ การกดเลือกคำสั่งในฟังก์ชันการใช้งานต่างๆ และระยะเวลาในการตอบสนองคำสั่งของผู้ใช้งาน ดังนี้ ๑. มีการเชื่อมโยงข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล ๒. มีความสะดวกและง่ายต่อการใช้งาน ๓. มีความถูกต้องสามารถใช้งานได้ ๔. มีความสวยงามของหน้าจอ/รายงาน ๕. มีเทคโนโลยี/Tools ที่ทันสมัย น่าสนใจ			
๓	นำเสนอแนวคิดในการพัฒนาระบบ ดังนี้ ๓.๑ แผนการจัดการการบริหารโครงการ ๓.๒ เทคโนโลยีด้านการพัฒนาระบบ เช่น ภาษาที่ใช้ในการพัฒนา ซอฟต์แวร์หรือ Tools ที่แนะนำช่วยในการพัฒนาระบบ ๓.๓ การจัดการความปลอดภัยข้อมูลจากภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต ๓.๔ การบริหารจัดการสำรองและป้องกันเสียหายของข้อมูล (Backup)	๖	๑. สามารถใช้งานได้จริง ๒. ประสิทธิภาพต่อศูนย์ฝึกพาณิชยนาวี ๓. มีเทคโนโลยี/Tools ที่ทันสมัย น่าสนใจ			

๑.....


๒.....
ผู้จัดทำ

๓.....


๔	นำเสนอแนวคิดการโอนย้ายข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลที่ใช้งานปัจจุบัน (Oracle) ไปสู่ระบบใหม่	๖	๑.สามารถใช้งานได้จริง ๒.ประโยชน์ต่อศูนย์ฝึกพาณิชยน์ววิ			
๕	การให้วิธีการหลังการขาย	๕	พิจารณาตามเอกสาร ภาคผนวก ข			
๖	สถานะทางการเงินของผู้ยื่นข้อเสนอราคา แสดงหนังสือรับรองงบการเงิน ที่ออกโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ประจำปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ (หนังสือรับรองมีอายุไม่เกิน ๖ เดือน)	๑๐	๑. จำนวนสินทรัพย์หมุนเวียน คิดตามค่าจำนวนเต็มไม่มีจุดทศนิยม ๑. มีสินทรัพย์หมุนเวียน ๑๐ ล้านขึ้นไป (๔ คะแนน) ๒. มีสินทรัพย์หมุนเวียน ๕-๙ ล้าน (๓ คะแนน) ๓. มีสินทรัพย์หมุนเวียน ๑-๔ ล้าน (๒ คะแนน) ๔. มีสินทรัพย์หมุนเวียน น้อยกว่า ๑ ล้าน (๑ คะแนน) ๒.อัตราส่วนทุนหมุนเวียน ๑. มีค่าระดับมากกว่า ๑.๙๙ (๒ คะแนน) ๒. มีค่าระดับ ๐.๕๐ ถึง ๑.๙๙ (๑ คะแนน) ๓. มีค่าระดับ ๐.๐๐ ถึง ๐.๔๙ (๐ คะแนน) ๓.อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์ ๑. มีค่าระดับ ๐.๐๐ ถึง ๐.๔๐ (๒ คะแนน) ๒. มีค่าระดับ ๐.๔๑ ถึง ๐.๗๐ (๑ คะแนน) ๓. มีค่าระดับ ๐.๗๑ ถึง ๐.๙๙ (๐ คะแนน) ๔.อัตรากำไรสุทธิ ๑. มีค่าเพิ่มขึ้น (๒ คะแนน) ๒. มีค่าคงที่ (๑ คะแนน) ๓. มีค่าลดลง (๐ คะแนน)			
หมายเหตุ ๑.จำนวนสินทรัพย์หมุนเวียน (๔ คะแนน) ๒.อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (๒ คะแนน) ๓.อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์ (๒ คะแนน)						
หมายเหตุ - ข้อ ๑ ถึง ข้อ ๓ คิดตามค่าเฉลี่ย ๒ ปี - ค่าทัศนียมคิด ๒ ตำแหน่ง - ค่าทัศนียม น้อยกว่า ๕ ปีตัดทิ้ง - ค่าทัศนียม เท่ากับ ๕ หรือมากกว่า ๕ ปีตัดขึ้น ๔.อัตรากำไรสุทธิ (๒ คะแนน) เปรียบเทียบกับ ปี ๖๒ และ ปี ๖๑						

หมายเหตุ - สำหรับเอกสารหนังสือรับรอง ข้อ ๑ และ ข้อ ๖ ให้ผู้ยื่นข้อเสนอราคานำมาแสดงในวันที่ นำเสนอแนวคิดและกระบวนการทำงานให้แก่คณะกรรมการฯ พิจารณา

- คะแนนเต็มรวมของตัวแปรสภาพไม่บังคับ ต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาผล

๑.....


๒.....


๓.....


ภาคผนวก ข

แบบสอบถามการให้บริการหลังการขายจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน

ที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้เคยทำสัญญาจ้างหรือข้อตกลงจ้าง

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ยื่นข้อเสนอ กรอกรายละเอียดให้ครบถ้วน (กรณีกรอกข้อมูลไม่ครบถ้วนจะไม่พิจารณาคะแนน)

หน่วยงานที่ ๑
๑. ชื่อโครงการ
.....
๒. ปีงบประมาณ/ปี พ.ศ.
๓. ชื่อหน่วยงาน.....
๔. ชื่อผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน.....
๕. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ.....
หน่วยงานที่ ๒
๑. ชื่อโครงการ
.....
๒. ปีงบประมาณ/ปี พ.ศ.
๓. ชื่อหน่วยงาน.....
๔. ชื่อผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน.....
๕. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ.....

ส่วนที่ ๒ สำหรับคณะกรรมการพิจารณาผลฯ

ระดับคะแนน ๕=มากที่สุด ๔=มาก ๓=ปานกลาง ๒=น้อย ๑=น้อยที่สุด

หน่วยงานที่ ๑					
รายการสอบถามบริการหลังการขาย	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. คุณภาพของระบบงานและบริการหลังการขายเมื่อใช้งานได้ ๑ ปี					
๒. ช่องทางการติดต่อ สามารถเข้าถึงได้ง่าย เมื่อได้รับแจ้ง					
๓. การบริการเมื่อได้รับแจ้ง ให้ทำการจัดการแก้ไขปัญหา (รวดเร็ว ไม่ยุ่งยาก และตรงเวลา)					
๔. คุณภาพของงาน เมื่อได้รับการจัดการแก้ไขปัญหา					
๕. ในกรณีเร่งด่วนสามารถแก้ไขปัญหาให้ระบบใช้งานได้ทันที					

หน่วยงานที่ ๒					
รายการสอบถามบริการหลังการขาย	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. คุณภาพของระบบงานและบริการหลังการขายเมื่อใช้งานได้ ๑ ปี					
๒. ช่องทางการติดต่อ สามารถเข้าถึงได้ง่าย เมื่อได้รับแจ้ง					
๓. การบริการเมื่อได้รับแจ้ง ให้ทำการจัดการแก้ไขปัญหา (รวดเร็ว ไม่ยุ่งยาก และตรงเวลา)					
๔. คุณภาพของงาน เมื่อได้รับการจัดการแก้ไขปัญหา					
๕. ในกรณีเร่งด่วนสามารถแก้ไขปัญหาให้ระบบใช้งานได้ทันที					

๑.....

๒..... ศก. ศักดิ์

๓.....