

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพาณิชยนาวิไทย (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ...

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันพาณิชยนาวิไทย

เหตุผล

ตามที่นโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมและสนับสนุนการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศซึ่งส่วนใหญ่จะใช้การขนส่งทางทะเล รวมทั้งกำหนดให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ของภูมิภาค ทำให้การผลิตบุคลากรด้านพาณิชยนาวิ และโลจิสติกส์ ถือว่าเป็นกลไกหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้บรรลุตามนโยบายของรัฐ ขณะที่ประเทศไทยซึ่งมีศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิ ซึ่งเป็นสถาบันหลักที่เป็นแหล่งผลิตและพัฒนาคนประจำเรือภายใต้สังกัดกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรดังกล่าวมีความสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ อีกทั้งทำให้การบริหารจัดการมีความเป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มมากขึ้นในการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความเป็นเลิศในด้านวิชาการและวิชาชีพและให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ซึ่งจะต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์กรจากส่วนราชการเป็นองค์การมหาชน จึงมีความจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้

หมวด ๑
การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้นเรียกว่า “สถาบันพาณิชยนาวิไทย (องค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “สพท.” และให้มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษ “Thai Maritime Institute (TMI)”

มาตรา ๖ ให้สถาบันมีที่ทำการอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการหรือในจังหวัดอื่น ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษาและอาจตั้งสำนักงานสาขาได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

มาตรา ๗ ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม การวิจัยและบริการวิชาการ รวมถึงการส่งเสริมวิชาการ ตั้งแต่ระดับพื้นฐานวิชาชีพถึงวิชาชีพชั้นสูง ด้านการพาณิชยนาวิ โลจิสติกส์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ที่มีความเป็นเลิศในด้านวิชาการ วิชาชีพ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่หลักดังนี้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่หลักดังนี้

(๑) บริหารงานวิชาการและจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านวิทยาการเดินเรือ วิศวกรรมต่อเรือ เครื่องกลเรือ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ออฟฟิศ และหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพาณิชยนาวิและโลจิสติกส์

(๒) จัดทำหลักสูตรทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ การจัดการเรียนการสอน สื่อ และอุปกรณ์การเรียนการสอน

(๓) ผลิต พัฒนา ผลงานทางวิชาการและงานวิจัย เพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน การฝึกอบรม การฝึกภาคทะเล รวมถึงการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

(๔) บริการวิชาการในด้านการฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติในเรือฝึก การฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ให้แก่นักเรียนเดินเรือพาณิชย์ นักศึกษาบุคคลของหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน

(๕) ดำเนินการและส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงองค์กรหรือสถาบันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามาตรฐานการศึกษาและการฝึกภาคทะเล

(๖) ให้ประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบัน หรือจากความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรหรือสถาบันทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(๗) เข้าเป็นสถาบันสมทบในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ซึ่งจะได้รับศักดิ์และสิทธิตามปริญญาประกาศนียบัตรบัณฑิต และอนุปริญญา ของสถาบันที่เข้าเป็นสถาบันสมทบ

มาตรา ๙ นอกจากอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๘ ให้สถาบันมีอำนาจ ทำกิจการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองและมีทรัพย์สินต่างๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน

(๓) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกิจการที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และการฝึกภาคทะเล

(๕) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาของนักเรียนเดินเรือพาณิชย์ นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่และการดำเนินงานของสถาบัน

(๕) เข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๖) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในกิจการที่เกี่ยวกับการเรียนการสอนของสถาบัน

(๗) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ

(๘) ให้ประกาศนียบัตร หนังสือรับรองและเครื่องหมายวิทยฐานะในกิจกรรมที่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๙) นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปพัฒนาเพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

(๑๐) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

การเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นตาม (๕) และการกู้ยืมเงินตาม (๖) ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒

ทุน รายได้ ทรัพย์สิน

มาตรา ๑๐ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสถาบันให้สถาบันมีอำนาจ ประกอบด้วย

(๑) เงินหรือทรัพย์สินรวมถึงเรือฝึกที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๔๗

(๒) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม

(๓) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

(๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรอื่นรวมทั้งจาก ต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศและเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการ

(๖) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสถาบัน

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่ง สถาบันดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของ สถาบันและค่าภาระต่างๆ ที่เหมาะสมและสถาบันไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นใด รัฐบาลพึงจัดสรรเงิน อุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่สถาบันตามความจำเป็นของสถาบัน

มาตรา ๑๑ บรรดารายได้ของสถาบันไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตาม กฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๒ ให้อสักรหรมทรพยซึ่งสทาบันได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของสทาบัน เป็นกรรมสิทธิ์ของสทาบันให้สทาบันมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดทำ ประโยชน์จากทรัพย์สินของสทาบัน

มาตรา ๑๓ การใช้จ่ายเงินของสทาบัน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของสทาบันโดยเฉพาะ การ เก็บรักษาและเบิกจ่ายของสทาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและการดำเนินการ

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการ” ประกอบด้วย

๑. ประธานคณะกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความ เชี่ยวชาญและประสบการณ์ ทางด้านการบริหาร การศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พาณิชยนาวิ โลจิสติกส์ หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสทาบัน

๒. กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่

ผู้แทนกระทรวงคมนาคม ผู้แทนกรมเจ้าท่า ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และผู้แทนสำนักงานประมาณ

๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสี่คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งได้รับการสรรหา จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการพาณิชยนาวิและโลจิสติกส์ในด้านการเดินเรือ การ ต่อเรือ เครื่องกลเรือ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ออฟชอร์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธาน กรรมการตามมาตรา ๑๔(๑) และกรรมการตามมาตรา ๑๔(๓) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๖ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชั้นชุดหนึ่ง มี จำนวนไม่เกิน ๗ คน เพื่อทำหน้าที่สรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่จะมีได้เพื่อเสนอให้ คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิ์ได้รับ การเสนอชื่อเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๗ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการจะดำรงตำแหน่งในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่งไม่ได้ ทั้งนี้ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนความใน (๑) มิให้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศซึ่งสถาบันจำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือมีคุณสมบัติดีเด่นอันเหมาะสมกับสถาบัน

มาตรา ๑๘ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สถาบันเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๑๙ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ประธานกรรมการหรือกรรมการดังกล่าว ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๒๐ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตาม มาตรา ๑๗ หรือ กระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๘

มาตรา ๒๑ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้ทำการสรรหาและเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการดังกล่าวแทนก็ได้ และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับกับการสรรหากรรมการตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือ กรรมการตามในวรรคหนึ่ง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้กรรมการที่เหลือเลือก กรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๒๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อม ในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๓ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจ หน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบัน

(๒) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินของสถาบัน

(๓) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การจัดแบ่งส่วนงานของสถาบัน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน

(ค) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การ ออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน รวมทั้งวิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้างของสถาบัน

(ง) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสถาบัน

(จ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน

(ฉ) การแต่งตั้งและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

(ช) การกำหนดขอบเขตเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจ สอบภายใน

(ซ) การกำหนดเครื่องแบบผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสถาบัน และ เครื่องหมายสถาบัน

(๔) อำนาจหน้าที่อื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันที่กำหนดไว้

มาตรา ๒๔ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการได้ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรา ๒๓(ฉ) และคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษาคณะทำงานจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการหรือผู้แทนของสถาบันในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่น ตามมาตรา ๙ (๕)

มาตรา ๒๕ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ให้คณะทำงานและที่ปรึกษาคณะทำงานได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีซึ่งต้องมีจำนวนไม่สูงกว่าเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๒๖ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการ

ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ มาตรา ๘ และ มาตรา ๙
- (๔) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนคนไร้ความสามารถ

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๗

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่ง (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

การขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗(๒) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

มาตรา ๓๐ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๓๙ วรรคสอง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบันรวมทั้งรายงานการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

มาตรา ๓๑ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) แต่งตั้ง ถอดถอน รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

(๒) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันโดยขัดหรือแย้งกับกฎหมาย มติของ คณะรัฐมนตรี และระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๒ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสถาบัน เพื่อ การนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่ คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการว่าง ลง และยังมีได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ คณะกรรมการจะแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือกรรมการคนหนึ่งคนใด เป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการก็ได้

มาตรา ๓๔ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๔

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

มาตรา ๓๕ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมีสามประเภทคือ

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ได้แก่ผู้ซึ่ง ปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือน หรือค่าจ้างจากงบประมาณ ของสถาบัน

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ผู้ซึ่ง สถาบันให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือ ผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง

(๓) ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาช่วยปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการ ชั่วคราวตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๖ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๑)

(๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วน ราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน อื่น เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา ๓๕(๓)

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศซึ่งสถาบันมีความจำเป็นต้องจ้างตาม ลักษณะงานของสถาบัน

การขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ (๒) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาใน สัญญาจ้าง

มาตรา ๓๗ การพ้นจากตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๕ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตาม มาตรา ๓๖ (๔) (๕)

(๔) ถูกให้ออกเพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

มาตรา ๓๘ ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ที่รัฐมนตรีขอให้มาเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างโดยได้รับอนุมัติจากนายจ้าง หรือผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ ให้ผู้นั้นได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒

หมวด ๕

การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของสถาบัน

มาตรา ๓๙ การบัญชีของสถาบัน ให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีและการพัสดุของสถาบัน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายในให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา ๔๐ ให้สถาบันจัดทำงบดุล งบแสดงฐานะการเงิน ทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสถาบัน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี และเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสถาบัน สอบถามผู้อำนวยการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชี และเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสถาบันเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๑ ให้สถาบันทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการ พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๒ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบันและเพื่อให้สถาบันมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจการตามความเหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลโดยมีเป้าหมายที่แน่ชัด ให้สถาบันอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่ กพม.กำหนด

หมวด ๖

การกำกับดูแล

มาตรา ๔๓ ให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบัน นโยบายของรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันนั้น เพื่อการนี้ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้สถาบันชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของสถาบันที่ขัดต่อกฎหมาย วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันนโยบายของรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันนั้นตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการได้

หมวด ๗

ประกาศนียบัตร เครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๔๔ สถาบันมีอำนาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรและหนังสือรับรองในกิจการที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

มาตรา ๔๕ สถาบันอาจกำหนดให้มีเครื่องหมายวิทยฐานะการกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภทและส่วนประกอบของเครื่องหมาย วิทยฐานะ ให้ทำเป็นข้อบังคับของสถาบันโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เครื่องหมายวิทยฐานะจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

มาตรา ๔๖ สถาบันอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบัน หรือส่วนงานในสถาบันได้ โดยทำเป็นข้อกำหนดและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๗ ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่ออนุมัติให้มีการโอนทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม ในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์ฝึกพาณิชยนาวีที่มีอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เว้นแต่เงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่ยังคงมีผู้ครองตำแหน่งอยู่ในศูนย์ฝึกพาณิชยนาวี ไปเป็นของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้

เพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจการของสถาบันในระยะเริ่มแรก ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้มีการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ภายในวงเงินที่รัฐมนตรีพิจารณาเห็นสมควร เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ได้

ในวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้มีการโอนทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ รายได้และงบประมาณของกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม ในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์ฝึกพาณิชยนาวีไปเป็นของสถาบันตามวรรคหนึ่ง ให้ศูนย์ฝึกพาณิชยนาวี กรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคมเป็นอันยุบเลิก

มาตรา ๔๘ ในระยะเริ่มแรกซึ่งยังไม่มีคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้มีคณะกรรมการบริหารสถาบัน ประกอบด้วยปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นประธาน อธิบดีกรมเจ้าท่า ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณและผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกไม่เกิน ๓ คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการตามมาตรา ๔๙ เป็นกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกานี้ เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๔ (๑) และ (๓)

การดำเนินการแต่งตั้งประธานและคณะกรรมการตามมาตรา ๑๔ (๑) และ (๓) ให้คณะกรรมการบริหารสถาบัน แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในร้อยแปดสิบวันนับจากวันที่พระราชกฤษฎีกามีผลใช้บังคับ

มาตรา ๔๙ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันและให้ปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้มีผลใช้บังคับหรือตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ในกรณีที่ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ถือว่าได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้มาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ และเมื่อได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้แล้วให้ผู้นั้นมีสิทธิขอกลับเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานในสังกัดเดิม โดยให้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และรับเงินเดือนตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ โดยไม่เกินกว่าอัตราที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กำหนด

มาตรา ๕๐ ภายใต้อำนาจมาตรา ๕๑ ถึงมาตรา ๕๕ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของศูนย์ฝึกพาณิชยนาวีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับยังคงเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม และปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันตามพระราช

กฤษฎีกานี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม จนกว่าจะได้มีการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน ตาม มาตรา ๕๓

มาตรา ๕๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างตามมาตรา ๕๐ ซึ่งสมัครใจเปลี่ยนสถานะไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน สามารถใช้สิทธิแจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารสถาบัน กำหนดภายใน หกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ หรือตามที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๘ เห็นสมควร

มาตรา ๕๒ การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันให้ดำรงตำแหน่งใดให้เป็นไปตามอัตรากำลัง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าจ้าง ตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนด ทั้งนี้ โดยต้องผ่านการคัดเลือกและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการดังกล่าวกำหนด ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๕๓ ในการพิจารณาเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ใช้สิทธิเปลี่ยนสถานะตามมาตรา ๕๑ และการคัดเลือกประเมินผลตามมาตรา ๕๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกินเจ็ดคนซึ่งประกอบด้วย กรรมการโดยตำแหน่งคือ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ผู้แทนกรมเจ้าท่าและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการสถาบัน แต่งตั้งไม่เกินสี่คน โดยมีประธานกรรมการและเลขานุการตามที่คณะกรรมการดังกล่าว แต่งตั้ง

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งดำเนินการพิจารณา คุณสมบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่ขอเปลี่ยนฐานะไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน และการคัดเลือกประเมินผลแล้วจึงเสนอไปยังคณะกรรมการบริหารสถาบัน เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ

มาตรา ๕๔ เมื่อคณะกรรมการบริหารสถาบัน เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่งแล้ว ให้ประกาศผลการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันซึ่งต้องกระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ แต่ก่อนการประกาศผลดังกล่าวให้คณะกรรมการบริหารสถาบัน แจ้งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทราบก่อนอย่างน้อยเก้าสิบวันก่อนวันประกาศ

ถ้าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามวรรคหนึ่งไม่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่ได้รับ การคัดเลือกและประเมินผล เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างดังกล่าวอาจขอสละสิทธิการเปลี่ยนฐานะของตนได้โดยทำ เป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาก่อนวันกำหนดที่จะประกาศไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

มาตรา ๕๕ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่ออนุมัติให้โอนเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และสิทธิของ ข้าราชการและลูกจ้างของกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศของ คณะกรรมการสถาบันไปเป็นของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้นับแต่วันที่คณะกรรมการดังกล่าวประกาศผล การคัดเลือก

มาตรา ๕๖ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรา ๕๔ ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน อื่นๆตามตำแหน่งอัตราเงินเดือนและค่าจ้างตามที่คณะกรรมการสถาบันกำหนด รวมทั้งได้รับสวัสดิการและประโยชน์อื่นใดซึ่งรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าที่ข้าราชการพนักงาน ราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นเคยได้รับอยู่เดิม

การเปลี่ยนจากข้าราชการของศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การเปลี่ยนจากลูกจ้างของศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิไปเป็นลูกจ้างของสถาบัน ให้ถือว่าเป็นการออกจากงาน เพราะทางราชการการแปรสภาพหรือเลิกจ้างโดยไม่มี ความผิดตามกฎหมายแรงงาน และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

การเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ไม่ถือเป็นการออกจากงานเพราะสังกัดเดิมเลิกจ้าง

มาตรา ๕๗ ให้ส่วนราชการในศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิ กรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับให้เป็นส่วนงานของสถาบันไปพลางจนกว่าจะได้ออกระเบียบของสถาบันจัดตั้ง ส่วนงานใหม่

มาตรา ๕๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม ในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชกฤษฎีกานี้

การดำเนินงานของสถาบันในหลักสูตรการศึกษาในระดับปริญญาตรีและประกาศนียบัตร ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับสำหรับการเรียนการสอนต่อไปจนกว่านักเรียนที่เรียนโดยหลักสูตรดังกล่าวจะสำเร็จการศึกษา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี