



การวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมเจ้าท่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nation Convention against : UNCAC) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักในการกำหนดมาตรการสากลที่เกี่ยวกับมาตรการและกฎหมายที่ประเทศต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้เพื่อเสริมสร้างระบบกฎหมายหรือมาตรการในการบริหารจัดการเพื่อต่อต้านการทุจริตของประเทศ ซึ่งประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นประเทศที่ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นประเทศลำดับที่ ๑๔๙ โดยถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตของประเทศไทยเพื่อแก้ไขปัญหาการคอร์ปชันในเรื่องต่าง ๆ ประกอบการตามที่ต้องการความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีการประเมินค่าดัชนีคะแนนการรับรู้การทุจริตหรือ Corruption Perception Index : CPI ซึ่งประเทศไทยยังจัดอยู่ในระดับค่าที่มีการทุจริตอยู่และยังไม่ถึงระดับที่ ๕๐ คะแนน ในแต่ละปีที่มีการประเมินค่าดัชนีคะแนนการรับรู้การทุจริต (CPI) (ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗) ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีการออกคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารราชการและตรวจสอบเพื่อเฝ้าระวังและสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และประกอบกับที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบและเสนอด้วย และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดไว้ใน มาตรา ๖๕ ให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับแนวทางการดำเนินนโยบายจากคณะรัฐมนตรี และร่วมกำหนดแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ นำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตามกรอบวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตด้วยปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทย ได้ยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นเพื่อให้สากล ได้เกิดความเชื่อมั่นในการลงทุน การค้า การดำเนินการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ของประเทศในด้านต่าง ๆ โดยเริ่มดำเนินการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการในการกำหนดแผนปฏิบัติการของ หน่วยงานเอง เพื่อให้สามารถกำหนดกิจกรรม/โครงการ ในการดำเนินงานตามแนวทางที่รัฐบาลกำหนด โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐบาลได้บูรณาการ ร่วมกับการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งนำหลักการด้านคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นแนวทางร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความตระหนัก ในการมีคุณธรรมสำหรับการดำเนินงานและดำเนินชีวิต โดยแผนฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรมโดยเริ่มดำเนินการจากหน่วยงานภาครัฐ โดยมี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ให้เป็นเอกภาพ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

กระทรวงคมนาคม ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้การบังคับบัญชาของรัฐบาล ได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคม นำไปจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานเองไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานส่วนราชการ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีวิสัยทัศน์ “กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริตและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน” มีพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” โดยมียุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

ทั้งนี้ กรมเจ้าท่าซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของกระทรวงคมนาคม ได้สนองแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม สร้างกลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริต เพื่อยับยั้งความเสียหายที่เกิดจากปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน และลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น ประกอบกับตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA เป็นการประเมิน ฯ ที่ดำเนินการตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย แนวทางกลยุทธ์ที่ ๕.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และแนวทางกลยุทธ์ที่ ๕.๒ การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐและสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกันดำเนินการด้านการประเมิน ฯ (ITA) เพื่อตอบสนองตามแนวทางดังกล่าว

ในการนี้ การประเมิน ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๔๒ และข้อ ๐๔๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งมีผลการดำเนินงานตามที่กำหนด

ดังนั้น กรมเจ้าท่า โดยคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า จึงมีมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานกรมเจ้าท่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางในหลักการและเหตุผลข้างต้น และเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรมเจ้าท่า ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ในการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานกรมเจ้าท่า

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในกรมเจ้าท่า

๒.๒ เพื่อนำแนวทางด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องมือในการลดปัญหาการทุจริต

๒.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อตอบสนองตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒.๕ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. เกณฑ์การดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานกรมเจ้าท่า

ในการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการนี้ เป็นการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งการดำเนินการมาจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ และข้อ ๐๔๓ ดังนี้

๓.๑ ข้อ ๐๔๒ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมีองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

๓.๑.๑ แสดงการวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑.๒ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น

- ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
- ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
- แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๓ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง
- การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงาน

ผลการดำเนินการ

๓.๒ ข้อ ๐๔๓ : การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมีองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

๓.๒.๑ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๒.๒ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒.๓ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (ข้อ ๐๔๒ ฯ) เป็นการดำเนินการในการวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในครั้งนี้ และการดำเนินการตามข้อ ๓.๒ (ข้อ ๐๔๓ ฯ) เป็นการดำเนินการเมื่อได้กำหนดมาตรการแล้ว

๔. การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมเจ้าท่า

การดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ฯ นี้ เป็นการดำเนินการเพื่อหามาตรการ/แนวทางการดำเนินการมาบรรจุไว้ในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมเจ้าท่า ซึ่งมีข้อมูลที่ต้องนำมาวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของกรมเจ้าท่าที่เกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๔.๑.๑ ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

การดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ เป็นการสรุปจากที่แต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า ได้จัดส่งให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า ผ่านฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ฯ ตามบันทึกข้อความสำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ที่ คค ๐๓๐๑.๒/กจ. ๑๐๗๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีทั้งหมด ๔๒ กิจกรรม/โครงการ โดยภาพรวมสามารถดำเนินการได้ทั้งหมดหรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม/โครงการทั้งหมด ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและมีจิตสำนึก รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการบริหารงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบหรือกลไกเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและระบบการทำงานเพื่อปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถนำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เป็นที่เรียบร้อย

(๓) กิจกรรมที่ควรต้องดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามที่สรุปไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ซึ่งเป็นกิจกรรม/โครงการที่ควรดำเนินการต่อเนื่องจากการมีแนวทางที่ตรงตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและมีจิตสำนึกรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ			
๑	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการพัฒนา/ปรับปรุงตามคู่มือตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ และดำเนินการให้เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของกฎหมายตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ ๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนิน	ทุกหน่วยงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ภารกิจของหน่วยงาน ๓. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัดด้าน Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๔. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับประชาชนภายนอกหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัดด้าน External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๒	กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่า ติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา/ อุปสรรคการดำเนินงานและให้ความรู้หรือ ถ่ายทอดข้อมูลในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พร้อมทั้ง แจ้งข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ	๑. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตาม ผลการดำเนินงานของหน่วยงานป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจเกิดความเสียหาย และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติภารกิจ ๒. เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้สร้าง ความสัมพันธ์ภาพที่ดีในการร่วมมือกัน ปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากร ภายในหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด ด้าน Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	ทุกหน่วยงาน
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส กรมเจ้าท่า	๑. เพื่อแจ้งเกณฑ์การประเมิน ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการฯ รับทราบ ๒. เพื่อวางแนวทางการดำเนินงาน และดำเนินการร่างแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อนนำเสนออธิบดีกรมเจ้าท่าลงนาม	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารกรมเจ้าท่า	๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมเจ้าท่า ให้เกิดประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนควรทราบ เผยแพร่สู่สาธารณะ แสดงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจ ต่าง ๆ ๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากร	๑. สำนักงาน เลขานุการกรม (ฝ่าย ประชาสัมพันธ์) ๒. ทุกหน่วยงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>ภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัดด้าน Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>๔. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัดด้าน Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p>	
๕	กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ	<p>๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน</p> <p>๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p>	กองคลัง (ฝ่ายพัสดุ และยานพาหนะ)
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการวิเคราะห์และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ (ที่ผ่านมา) ในรอบ ๑๒ เดือน	<p>๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน</p> <p>๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัดด้าน Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p>	กองคลัง (ฝ่ายพัสดุ และยานพาหนะ)
๗	กิจกรรมที่ ๗ การประกาศข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน	<p>๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ประกอบการ</p>	กองคลัง (ฝ่ายพัสดุ และยานพาหนะ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>ที่ติดต่อกับกรมเจ้าท่า (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง) ทราบข่าวสาร ฯ</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัดด้าน Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p>	
๘	กิจกรรมที่ ๘ การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน (จัดทำแบบสร.๑)	<p>๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัดด้าน Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน</p> <p>ทั้งนี้ ในกิจกรรมนี้อาจเพิ่มการดำเนินการในส่วนของภูมิภาคในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จะนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการฯ ต่อไป</p>	<p>๑. กองคลัง (ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ)</p> <p>๒. ทุกหน่วยงาน</p>
๙	กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัดด้าน Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน</p>	กองคลัง (ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ)
๑๐	กิจกรรมที่ ๑๐ การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน	<p>๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน</p> <p>๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>๔. การดำเนินการในกิจกรรมนี้ เป็นการดำเนินการที่กองคลังต้องทำตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนดอยู่แล้ว</p>	กองคลัง (ฝ่ายบัญชีและงบประมาณ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ในทุกปีงบประมาณ	
๑๑	กิจกรรมที่ ๑๑ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณที่ผ่านมา)	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๔. การดำเนินการในกิจกรรมนี้ เป็นการดำเนินการที่ กค. ต้องทำตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนดอยู่แล้ว ในทุกปีงบประมาณ	กองคลัง (ฝ่ายบัญชี และงบประมาณ)
๑๒	กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๔. การดำเนินการในกิจกรรมนี้ เป็นการดำเนินการที่กองคลังต้องทำตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนดอยู่แล้ว ในทุกปีงบประมาณ	กองคลัง
๑๓	กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมการทบทวน/จัดทำกรอบแนวทางการให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน	๑. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ฯ ๒. ทุกหน่วยงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๓. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนิน ภารกิจของหน่วยงานระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชน ในการส่งเสริม ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ๔. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับประชาชนภายนอกหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๑๔	โครงการที่ ๑๖ โครงการอบรมฉัน คือ ... ข้าราชการที่ดี (สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ตามหลักสูตรของกระทรวงคมนาคม)	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อเป็นการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ๓. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่ตามที่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม กำหนด	สำนักงาน เลขานุการกรม (กลุ่มงานพัฒนา บุคคล)
๑๕	โครงการที่ ๑๗ โครงการคนต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและยกย่อง บุคลากรกรมเจ้าท่าที่ประพฤติดี เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและยกย่อง หน่วยงานกรมเจ้าท่า ที่ดำเนินภารกิจ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร ในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยดี ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร และหน่วยงานอื่น ๆ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี ๔. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	สำนักงาน เลขานุการกรม (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่)
๑๖	กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมประเมินจริยธรรม ของผู้บังคับบัญชาในตำแหน่งผู้อำนวยการ รองอธิบดี และอธิบดี	๑. เพื่อแสดงถึงการตรวจสอบการประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในด้าน จริยธรรม ๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้	สำนักแผนงาน (กลุ่มสถิติวิเคราะห์)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์เจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต			
๑๗	กิจกรรมที่ ๒๒ กิจกรรมประกาศเจตจำนง ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสของกรมเจ้าท่า	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			
๑๘	กิจกรรมที่ ๒๓ กิจกรรมประกาศนโยบาย การบริหาร งานด้านทรัพยากรบุคคล ของกรมเจ้าท่าเพื่อให้เกิดความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจ ของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูป ประเทศ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตาม แนวทางรัฐบาลและเพื่อความโปร่งใส ในการดำเนินภารกิจด้านทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน ๒. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๓. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	สำนักงาน เลขานุการกรม (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่)
๑๙	กิจกรรมที่ ๒๔ กิจกรรมจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของกรมเจ้าท่าในการปฏิบัติงาน เพื่อประเทศชาติและประชาชน โดยไม่รับ ของขวัญหรือสินบนต่าง ๆ ๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน ตามแนวทาง การประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือ วัดด้าน Internal Integrity and	๑. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ฯ ๒. ทุกหน่วยงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		Transparency Assessment : IIT) ๓. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๒๐	กิจกรรมที่ ๒๕ กิจกรรมการรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมินฯ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	สำนักงาน เลขานุการกรม (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่)
๒๑	กิจกรรมที่ ๒๖ กิจกรรมการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ต่อส่วนรวม	๑. เพื่อเป็นการแสดงออกของหน่วยงาน กรมเจ้าท่าในการมีส่วนร่วมต่อสังคม ในด้านต่าง ๆ ที่อาจนอกเหนือจากภารกิจ หลักของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผลดีกับ การสร้างทัศนคติต่อประชาชนในมุมมอง ที่ดีต่อกรมเจ้าท่าและภาครัฐ	ทุกหน่วยงาน
๒๒	กิจกรรมที่ ๒๗ กิจกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. แผนปฏิบัติการฯ เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการให้หน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า ดำเนินการและรายงานผล เพื่อให้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ดำเนินการสรุปรวบรวมส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมิน ฯ (ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ	คณะกรรมการจัดทำ มาตรฐาน ความโปร่งใส กรมเจ้าท่า
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบหรือกลไกเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
๒๓	โครงการที่ ๒๘ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ (หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑) ซึ่งกำหนดให้ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระของรัฐ องค์กรมหาชน มหาวิทยาลัย หน่วยงานส่วนท้องถิ่น ศาลยุติธรรม (เฉพาะส่วนงานธุรการ) กองทุนต่าง ๆ เข้าร่วมการประเมินฯ	คณะกรรมการจัดทำ มาตรฐาน ความโปร่งใส กรมเจ้าท่า

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>โดยมี สำนักงาน ป.ป.ช. กำกับดูแลและ ประเมินผล ซึ่งในส่วนของกรมเจ้าท่า เป็นส่วนราชการจึงต้องเข้าร่วม ในการประเมินนี้ด้วย</p> <p>๒. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)</p> <p>๓. ในภาพรวมของประเทศ การดำเนินการ ประเมิน ๖ (ITA) จะส่งผลต่อการรับรู้ของ ภาคประชาชนในการดำเนินการที่โปร่งใส เพราะการประเมิน ๖ (ITA) ต้องแสดงข้อมูลที่โปร่งใสออกสู่สาธารณะ ดังนั้น จึงมีผลทางอ้อมในการส่งเสริมค่า CPI : Corruption Perception Index ของประเทศไทยให้สูงขึ้น</p>	
๒๔	กิจกรรมที่ ๓๑ กิจกรรมการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยง การทุจริต	<p>๑. เพื่อหาความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต ของหน่วยงานและเพื่อเป็นแนวทาง การดำเนินงานในการกำหนดมาตรการ จัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ๖ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๓. เพื่อรายงานผลการดำเนินการให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคมและสำนักงาน ป.ป.ท. ในแต่ละปีงบประมาณ</p>	คณะกรรมการจัดทำ มาตรฐาน ความโปร่งใส กรมเจ้าท่า
๒๕	กิจกรรมที่ ๓๒ กิจกรรมการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตของกรมเจ้าท่า)	<p>๑. เพื่อดำเนินการจัดการกับความเสี่ยง ต่อการทุจริตที่ได้จากการวิเคราะห์ จากกิจกรรมที่ ๓๑ ดังกล่าว</p> <p>๒. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ๖ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>๓. เพื่อรายงานผลการดำเนินการให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>	คณะกรรมการจัดทำ มาตรฐาน ความโปร่งใส กรมเจ้าท่า

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		กระทรวงคมนาคม และ สำนักงาน ป.ป.ท. ในแต่ละปีงบประมาณ	
๒๖	กิจกรรมที่ ๓๓ กิจกรรมจัดทำมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ฯ
๒๗	กิจกรรมที่ ๓๔ กิจกรรมการจัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อส่งเสริมให้ดำเนินการตามคู่มือ การปฏิบัติงาน/คู่มือประชาชน และหรือ ขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อลด การใช้ดุลพินิจ	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ฯ
๒๘	กิจกรรมที่ ๓๕ กิจกรรมจัดทำและทบทวน มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อเป็นแนวทางสร้างการรับรู้ กับประชาชนภายนอกหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) (เครื่องมือวัด External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	สำนักงาน เลขานุการกรม (ฝ่ายประชาสัมพันธ์)
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและระบบการทำงานเพื่อปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๒๙	กิจกรรมที่ ๓๗ กิจกรรมสรุปผลข้อมูล เชิงสถิติการให้บริการประชาชน	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	สำนักแผนงาน (กลุ่มสถิติวิเคราะห์)
๓๐	กิจกรรมที่ ๓๘ การสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมเจ้าท่า	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ/ ปรับปรุงการดำเนินการต่าง ๆ ให้เกิด ประสิทธิภาพในการให้บริการต่าง ๆ	สำนักแผนงาน (กลุ่มสถิติวิเคราะห์)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	เหตุผลที่คาดว่าจะ ต้องดำเนินการต่อ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓๑	กิจกรรมที่ ๓๙ การให้บริการในรูปแบบ E – Service	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการการป้องกัน ความเสี่ยงต่อการทุจริตและลด การเผชิญหน้ากับเจ้าหน้าที่ตามแนว ทางการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต การเรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินบนต่าง ๆ เป็นต้น ๓. เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ เป็นประเทศไทย ๔.๐ โดยการนำ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีมาช่วย ในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ	ทุกหน่วยงานที่มี ระบบ E - Service
๓๒	กิจกรรมที่ ๔๐ กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์ หน่วยงานและเว็บไซต์กรมเจ้าท่าเพื่อ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร	๑. เพื่อตอบสนองต่อการดำเนินการ ด้านการประเมิน ฯ (ITA) เนื่องจากรูปแบบการตรวจประเมิน ฯ ใช้การตรวจสอบจาก URL ที่ปรากฏ ในเว็บไซต์กรมเจ้าท่าและหน่วยงาน กรมเจ้าท่า ดังนั้น การพัฒนาเว็บไซต์ จึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่จะใช้ในการ เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะตามตัวชี้วัด การประเมิน OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	๑. สำนักแผนงาน (กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศ) ๒. ทุกหน่วยงาน
๓๓	กิจกรรมที่ ๔๑ จัดทำมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อรายงานให้ ศปท. สปค. ทราบ	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ฯ
๓๔	กิจกรรมที่ ๔๒ กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๑. เพื่อรายงานผลตามการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เครื่องมือวัด Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒. เพื่อรายงานไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวงคมนาคม	สำนักงาน เลขานุการกรม (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่)

ทั้งนี้ ข้อมูลตามข้อ ๔.๑.๑ ตามที่ได้จากการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ข้างต้นนี้ ได้นำไปพิจารณาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยแล้ว

๔.๑.๒ ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการและผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการประเมิน ฯ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมาของกรมเจ้าท่า จัดเป็นหน่วยงานผู้รับการประเมินประเภทที่ ๑๐ คือ หน่วยงานประเภทองค์กรอิสระ องค์กรศาล องค์กร อัยการ หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา กรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน กองทุน หน่วยงานรัฐ อื่น ๆ สถาบันอุดมศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร) ซึ่งกรมเจ้าท่า เป็นหน่วยงานระดับกรมจึงถือเป็นหน่วยงาน ประเภทที่ ๑๐ ดังกล่าว และได้รับการตรวจประเมินจาก ผู้รับจ้างการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. คือ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยในปีงบประมาณที่ผ่านมา กรมเจ้าท่า ได้คะแนนการประเมิน ฯ (ITA) ในภาพรวมของหน่วยงาน คือ ๘๗.๑๗ คะแนน จัดอยู่ในระดับ ช่วงคะแนน ระดับ A ดังรายละเอียดต่อไปนี้

(๑) เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินและแหล่งข้อมูลในการประเมิน ฯ (ITA)

- เครื่องมือที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน หรือการวัดเพื่อแสดงว่าบุคลากรมีการรับรู้ต่อการดำเนินภารกิจของหน่วยงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินการอย่างไร โดยตัวชี้วัดการประเมินเครื่องมือนี้ ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งอยู่ในข้อคำถามที่ i๑ ถึง im๐

การดำเนินการตามเครื่องมือที่ ๑ กรมเจ้าท่าดำเนินการโดยสำนักงาน เลขาธิการกรม (งานวินัย ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) โดยการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าสู่แบบวัดการรับรู้ ฯ เพื่อให้บุคลากรกรมเจ้าท่าตอบแบบวัดการรับรู้ ฯ ซึ่งจัดทำเป็นรูปแบบ QR CODE เผยแพร่ในเว็บไซต์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมเจ้าท่า และแจ้งไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา แจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ ฯ ดังกล่าว ซึ่งผลปรากฏว่ากรมเจ้าท่ามีบุคลากร เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ฯ จำนวน ๔๔๑ ราย มากกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ขั้นต่ำ จำนวน ๑๐๐ ราย)

- เครื่องมือที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกหน่วยงานหรือประชาชน ผู้ประกอบการ ผู้แทนบริษัท ห้างร้านต่าง ๆ ที่มาติดต่อกับกรมเจ้าท่า เพื่อวัดการรับรู้ในการดำเนินงานหรือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมเจ้าท่า ซึ่งตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือนี้ ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดการปรับปรุง ระบบการทำงานซึ่งอยู่ในข้อคำถามที่ e๑ ถึง e๑๕

การดำเนินการตามเครื่องมือที่ ๒ เป็นการให้ประชาชนตอบแบบ
วัดการรับรู้ ฯ ซึ่งกรมเจ้าท่าต้องจัดส่งข้อมูลประชาชนผู้มาติดต่อกับกรมเจ้าท่า ให้สำนักงาน ป.ป.ช.
จำนวนอย่างน้อย ๑๐๐ ราย โดยงานวินัย ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รวบรวมจากหน่วยงาน
ในสังกัดกรมเจ้าท่าที่ติดต่อกับประชาชนและส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๔๙๕ ราย มากกว่าจำนวนขั้นต่ำ
ที่กำหนด (ขั้นต่ำจำนวน ๑๐๐ ราย) และลักษณะการดำเนินการเป็นลักษณะคู่ขนาน คือ กรมเจ้าท่า
ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงแบบวัดการรับรู้ ฯ โดยได้จัดทำในรูปแบบ QR CODE แจกไปยัง
หน่วยงานที่ติดต่อกับประชาชนนำไปติดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงานในจุดให้บริการประชาชน
หรือที่ประชาชนสามารถสังเกตเห็นได้ ผลปรากฏว่ามีประชาชนเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ฯ จำนวน ๓๖ ราย
และอีกส่วนหนึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งใช้ข้อมูลจากที่กรมเจ้าท่าจัดส่งไปดังกล่าว ติดต่อไปยัง
ประชาชนเองจนครบจำนวน ๑๐๐ ราย

- เครื่องมือที่ ๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data
Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินเพื่อวัดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
สาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงหรือข้อมูลข่าวสารของทางราชการ โดยเครื่องมือการประเมินนี้
ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ซึ่งอยู่ในข้อคำถามที่ ๐๑ ถึง ๐๔๘

การดำเนินการของกรมเจ้าท่า ดำเนินการโดยคณะกรรมการจัดทำ
มาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า ซึ่งได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง
กับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (เครื่องมือที่ ๓ ข้อคำถามที่ ๐๑
ถึง ๐๔๘) และในการตอบแบบตรวจประเมินใช้ระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment
System) ซึ่งเป็นระบบการประเมินในรูปแบบใหม่ตามนโยบายของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ ที่สนับสนุนการใช้
เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการดำเนินการต่าง ๆ ทำให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการจัดสร้างระบบ ITAS
เพื่อใช้ในการประเมิน ฯ (ITA) โดยระบบ ITAS จะมีผู้ดูแลระบบประเมิน ฯ (Admin) และมีผู้บริหาร
ที่รับผิดชอบระบบประเมิน ฯ (ITA) ซึ่งกรมเจ้าท่ามีผู้รับผิดชอบระบบการประเมิน (Admin) เป็นเจ้าหน้าที่
สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) ทำหน้าที่จัดส่ง URL ที่ได้จากหน้าเว็บไซต์ของกรมเจ้าท่า
และหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า ตามที่หน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่ารายงานผลให้ฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า ตามรอบระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการ
ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นไปตามที่ตัวชี้วัดการประเมิน ฯ (ITA) (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐
การป้องกันการทุจริต) กำหนด และนำ URL เข้าสู่ระบบ ITAS โดยมีผู้บริหารที่รับผิดชอบระบบการประเมิน ฯ
(ITA) ของกรมเจ้าท่า (รองอธิบดีกรมเจ้าท่า (ด้านวิชาการ)) ทำหน้าที่ในการตรวจและพิจารณาอนุมัติ
การจัดส่งในระบบ ITAS ของกรมเจ้าท่า ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการตรวจประเมิน ซึ่งกรมเจ้าท่า
ได้ดำเนินการตอบตามแบบตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ครบทุกข้อคำถาม (ข้อคำถามที่
๐๑ ถึง ๐๔๘) เป็นที่เรียบร้อยและได้คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน

(๒) สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมเจ้าท่า (สรุปจากในระบบ ITAS)

(๒.๑) ผลคะแนนภาพรวมกรมเจ้าท่า ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๑๗ คะแนน
จัดอยู่ในระดับผลการประเมิน ระดับ A (ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน)

มากไปหาลำดับคะแนนน้อย) ดังนี้

(๒.๒) ผลคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของแต่ละตัวชี้วัด (เรียงตามลำดับคะแนน

(๒.๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน

(๒.๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ร้อยละ ๑๐๐
คะแนน

(๒.๒.๓) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ร้อยละ ๘๗.๑๒
คะแนน

(๒.๒.๔) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ร้อยละ ๘๓.๖๐
คะแนน

(๒.๒.๕) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ร้อยละ ๘๑.๒๔ คะแนน

(๒.๒.๖) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ร้อยละ
๗๘.๔๒ คะแนน

(๒.๒.๗) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ร้อยละ
๗๖.๕๖ คะแนน

(๒.๒.๘) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ร้อยละ ๗๖.๑๔
คะแนน

(๒.๒.๙) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ร้อยละ
๗๕.๖๗ คะแนน

(๒.๒.๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ร้อยละ
๗๒.๔๐ คะแนน

(๒.๓) ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งในระบบ ITAS ของกรมเจ้าท่า (คัดลอกจากระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกตัวอักษร) ดังนี้

(๒.๓.๑) หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ

- ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
- การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยโดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

(๒.๓.๒) ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งเห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ดีที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ

- ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน
- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางหลากหลาย
- ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน/การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

(๒.๓.๓) หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ทำโดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้

(๒.๔) ข้อเสนอแนะจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า

ข้อเสนอแนะจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ฯ ดังกล่าวเป็นความเห็นที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้วิเคราะห์และนำเสนอต่ออธิบดีกรมเจ้าท่า เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามบันทึกข้อความสำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ที่ คค ๐๓๐๑.๒/กจ. ๑๒๒๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินการและผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการสรุปผลในภาพรวมของการดำเนินงานด้านการประเมิน ฯ (ITA) ของกรมเจ้าท่า ดังนี้

๒.๔.๑ ผลการดำเนินการในการเข้าร่วมการประเมิน ฯ (ITA) ของกรมเจ้าท่า จากที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ในภาพรวมกรมเจ้าท่ามีการยกระดับการประเมินที่อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาโดยตลอด จนกระทั่งปัจจุบันกรมเจ้าท่า ได้ร้อยละ ๘๗.๑๗ คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นระดับคะแนนที่สูงที่สุดจากที่เคยเข้ารับการประเมินมาและยังผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่รัฐบาลกำหนด โดยกำหนดไว้ให้หน่วยงานภาครัฐได้ผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และผลการดำเนินการนี้ ถือเป็นจุดแข็งของกรมเจ้าท่าที่จะนำไปพัฒนาต่อยอดการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

๒.๔.๒ การดำเนินการของกรมเจ้าท่าในด้านการประเมิน ฯ (ITA)

มีการดำเนินการโดยคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า (ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งกรมเจ้าท่า ที่ ๑๒๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า โดยมีรองอธิบดีกรมเจ้าท่า (ด้านวิชาการ) เป็นประธานกรรมการ มีผู้อำนวยการกอง/สำนักหรือเทียบเท่า เป็นกรรมการ มีเลขานุการกรม เป็นกรรมการและเลขานุการ และมีเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า ในแต่ละปีงบประมาณ โดยแผนปฏิบัติการจะอ้างอิงจากหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการประเมิน ฯ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งจากการดำเนินการในรูปแบบนี้ ส่งผลให้กรมเจ้าท่าได้รับการยอมรับจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าเป็นหน่วยงานที่มีระบบการดำเนินงานด้านการประเมิน ฯ (ITA) ที่เป็นระบบ ดังเช่น การที่ผู้แทนของกรมเจ้าท่าได้รับเชิญให้เข้าร่วมโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ITA Course) ซึ่งเป็นโครงการที่คัดเลือกหน่วยงานหรือองค์กรที่มีระบบการดำเนินงานด้าน ITA ที่ดีเข้าร่วม เป็นต้น

๔.๒ การวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า

จากข้อมูลในข้อ ๔.๑ ข้างต้น ทั้งที่เป็นข้อมูลการสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา (ข้อ ๔.๑.๑) และข้อมูลจากการสรุปรายงานผลการดำเนินการและผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมเจ้าท่า (ข้อ ๔.๑.๒) ดังกล่าว จึงนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า ทั้งนี้ ตามแนวทางการประเมิน ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ กำหนดให้มีการวิเคราะห์จากข้อมูลผลการประเมิน ฯ (ITA) จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่เพื่อให้กระบวนการวิเคราะห์ในครั้งนี้ สามารถหาแนวทางการดำเนินการเพื่อเป็นวิธีในการแก้ไขข้อบกพร่องจุดอ่อนหรือสิ่งที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จึงนำข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) มาวิเคราะห์และพิจารณาด้วยในครั้งนี้ แต่เป็นในลักษณะการสอดแทรกในการวิเคราะห์กับข้อมูลการสรุปรายงานผลการดำเนินการและผลคะแนนการประเมิน ฯ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๔.๒.๑ การวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาจากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ การวิเคราะห์เพื่อพิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือพัฒนาในประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แบ่งเป็นประเด็นจากเครื่องมือการประเมิน ฯ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมิน ดังนี้

- (๑) ประเด็นจากการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- (๒) ประเด็นจากการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- (๓) ประเด็นจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาที่กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า		
ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑. ประเด็นจากการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.๑ ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม	แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๑ ประเด็นที่ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นเรื่องที่อยู่ในตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อคำถาม i๑ - i๖) ซึ่งได้คะแนน ร้อยละ ๘๗.๑๒ คะแนน จัดอยู่ระดับที่ดีแต่เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงควรดำเนินการตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้ ๑) ส่งเสริมและสร้างความเข้าใจในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีในการให้บริการประชาชน ๒) มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานและในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓) มีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน/การให้บริการประชาชนให้ทันสมัย ไม่ล่าช้าและส่งเสริมการนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน/การให้บริการประชาชน ๔) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดหรือประพฤติมิชอบ ๕) ทุกหน่วยงาน ระดับ กอง/สำนัก หรือเทียบเท่า ต้องจัดประชุมภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ของการดำเนินงาน ภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์	

**ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
พร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาก่อนกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า**

ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	หมายเหตุ
	สุจริตและปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ	
<p>๑.๒ ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๒ <input checked="" type="checkbox"/> การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>	<p>แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๒ ประเด็นการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จัดอยู่ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ข้อคำถาม i๗ - i๑๒) ซึ่งได้ร้อยละ ๗๖.๑๔ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่ยังไม่สูงมากนัก เนื่องจาก เดิมกรมเจ้าท่าไม่ได้มีการเผยแพร่งบประมาณในรูปแบบ Internet แต่อยู่ในระบบ Intranet ซึ่งจะเห็นได้เฉพาะบางคนเท่านั้น แต่ตามที่มีการประเมิน ๖ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ทำให้มีการเปิดเผยที่โปร่งใสและทำให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงงบประมาณในเว็บไซต์กรมเจ้าท่าในรูปแบบ Internet ได้ แต่เนื่องจากเป็นการเปิดเผยในปีแรกก็อาจทำให้บุคลากรยังไม่ทราบได้ทั่วถึงมากนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงต้องมีการดำเนินการเผยแพร่ต่อไป และเป็นไปตามที่เกณฑ์การประเมิน ๖ (ITA) กำหนด โดยในประเด็นการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ว่าจะเป็น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ที่ผ่านมา) ๒) ดำเนินการแสดงคู่มือหรือแนวทางการเบิก - จ่ายเงิน หรือการยืมเงินตราจากราชการ/ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้ง การคืน/ผลักใช้เงินที่ยืมจากกองคลัง ในการไปราชการ การจัดประชุม สัมมนา เป็นต้น ๓) ดำเนินการแสดงผลข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของกรมเจ้าท่าหรือหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ สรุปผลการดำเนินการ 	

**ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
พร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาก่อนกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า**

ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	หมายเหตุ
	<p>ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ สรุปผลเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และข่าวสาร การดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นต้น</p> <p>๔) หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ต้องสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตามแบบ สขร.๑ และเผยแพร่ในเว็บไซต์กรมเจ้าท่าหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
<p>๑.๓ ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๓</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๓</p> <p>- ใช้ตามแนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๒</p>	<p>การที่หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลตามแนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๒ แล้วนั้น ย่อมเป็นการแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณด้วยแล้ว</p>
<p>๑.๔ ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๔</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยโดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ</p>	<p>แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๖ (IIT) ที่ ๔</p> <p>๑) กรณีที่เกิดข้อร้องเรียนในการดำเนินการ หากผู้ร้องมีการร้องเรียนตามระบบแล้วการดำเนินการก็จะถือเป็นเรื่องขึ้นความลับในราชการแล้ว การดำเนินการก็จะเป็นความลับ</p>	

<p style="text-align: center;">ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาก่อนกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า</p>		
ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๒. ประเด็นจากการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
<p>๒.๑ ประเด็น ๑ (EIT) ที่ ๑</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</p>	<p>แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๑ (EIT) ที่ ๑</p> <p>ประเด็นควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เป็นประเด็นที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ข้อคำถาม e๖ - e๑๐) ซึ่งได้ร้อยละ ๗๒.๔๐ คะแนน เป็นคะแนนที่น้อยที่สุดจากทุกตัวชี้วัดที่กรมเจ้าท่าได้คะแนน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการประเมิน ๑ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการประเมิน ๑ (ITA) ในปีแรกที่เป็นรูปแบบใหม่ และเริ่มทำเว็บไซต์หน่วยงานให้สมบูรณ์เป็นครั้งแรกเมื่อมีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกก็อาจทำให้การดำเนินการในปีแรกของการประเมิน ๑ (ITA) ในรูปแบบใหม่ประชาชนทั่วไปอาจยังไม่ทราบข้อมูลข่าวสารที่มีการปรับปรุงแล้วหรือยังไม่ทราบผลงานที่ดำเนินการแล้วล่าสุดในเว็บไซต์ของกรมเจ้าท่าได้ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงต้องดำเนินการในประเด็นนี้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <p>๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมเจ้าท่าต่อสาธารณชน พร้อมทั้ง จัดทำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารกรมเจ้าท่าต่อสาธารณะ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมเจ้าท่า</p>	<p>ทั้งนี้ การแก้ไข ปัญหาหรือ การพัฒนาตาม ประเด็น ๑ (EIT) ที่ ๑ ยังสามารถ นำเรื่องการเปิดเผย ข้อมูลตาม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งกรมเจ้าท่า ได้ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน โดย บูรณาการร่วม ในประเด็นนี้ได้ด้วย เพราะจากการ ตรวจสอบประเมิน ๑ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมเจ้าท่า ดำเนินการได้ครบ ทุกข้อมูลที่ ประชาชนควร ทราบเป็นที่ เรียบร้อย</p>
<p>๒.๒ ประเด็น ๑ (EIT) ที่ ๒</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางหลากหลาย</p>	<p>แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๑ (EIT) ที่ ๒</p> <p>- ใช้ตามแนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๑ (EIT) ที่ ๑</p>	

**ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
พร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาที่กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า**

ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	หมายเหตุ
<p>๒.๓ ประเด็น ๓ (EIT) ที่ ๓</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓.๓.๑ การพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น</p>	<p>แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ๓ (EIT) ที่ ๓ ประเด็นในการพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ร้อยละ ๘๓.๖๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ร้อยละ ๗๖.๕๖ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่อยู่ในระดับที่ดีแล้ว แต่อาจมาจากที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีการสุ่มในกลุ่มตัวอย่างเพื่อตอบแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในประเด็นดังกล่าว ที่อาจยังไม่ได้รับการประชาสัมพันธ์ถึงการเข้าถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้ ซึ่งก็อาจสืบเนื่องมาจากการประเมิน ๓ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการดำเนินการที่ยกระดับและปรับปรุงเว็บไซต์กรมเจ้าท่าเป็นปีแรกทำให้ประชาชนทั่วไป ยังไม่ได้ทราบอย่างทั่วถึงถึงข้อมูลที่กรมเจ้าท่าเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ซึ่งแนวทางการดำเนินการเพื่อแก้ไขและพัฒนาในประเด็นนี้ ดังนี้</p> <p>๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานนำแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของหน่วยงานกรมเจ้าท่า โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและมีการนำข้อมูลลงในเว็บไซต์กรมเจ้าท่า เพื่อให้สาธารณชนทั่วไปทราบ</p> <p>ทั้งนี้ กรมเจ้าท่ามีการเผยแพร่ช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น ซึ่งเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของกรมเจ้าท่า หัวข้อ “ร้องเรียน/ ร้องทุกข์” นอกจากนี้ เว็บไซต์กรมเจ้าท่ายังมีการเชื่อมโยง (Link) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>ทั้งนี้ กรมเจ้าท่า ได้มีการออกแนวทาง/มาตรการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือประชาชนทั่วไปได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของกรมเจ้าท่า ทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>

**ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
พร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาก่อนกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า**

ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	หมายเหตุ
	สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอก เพื่อเป็นหนึ่งช่องทางในการร้องเรียนได้อีกทางหนึ่ง	
๓. ประเด็นจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
- ไม่มีประเด็น เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน -		

๔.๒.๒ การวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นหลักการในการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า จากแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑)

เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๑ ในการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้ง แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนาจากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น ก่อนกำหนดเป็นมาตรการของกรมเจ้าท่า จึงต้องนำมาพิจารณาและวิเคราะห์ต่อว่าเมื่อได้แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนาตามข้อ ๔.๒.๑ แล้ว จะนำมากำหนดเป็นหัวข้อได้อย่างไร หรือกำหนดเป็นประเภทอะไรบ้าง เพื่อให้ง่ายต่อการจัดทำมาตรการต่อไป

ในการนี้ กรมเจ้าท่ามีคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า เป็นคณะกรรมการที่ดำเนินการด้านความโปร่งใสและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในการวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ และมีมติเห็นชอบในหลักการจัดทำมาตรการ ฯ ดังกล่าวด้วย พร้อมนี้ ได้จัดทำตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑) กับการกำหนดหัวข้อของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า ดังนี้

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา

(จากข้อ ๔.๒.๑) กับการกำหนดหัวข้อของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า

แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑)	หัวข้อมาตรการ ฯ	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (IIT)		
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (IIT) ที่ ๑		
<p>๑) ส่งเสริมและสร้างความเข้าใจในการเป็น เจ้าหน้าที่รัฐที่ดีในการให้บริการประชาชน</p> <p>๒) มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ ให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการ ของหน่วยงานและในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓) มีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ การให้บริการประชาชนให้ทันสมัย ไม่ล่าช้า และส่งเสริมการนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ประชาชน</p> <p>๔) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความตระหนักในเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิด หรือประพฤติมิชอบ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p>	<p>๑.๑ ทุกหน่วยงานต้องแสดงขั้นตอน ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติงานหรือ ให้บริการประชาชนตามขั้นตอน การปฏิบัติงานและขั้นตอน การให้บริการประชาชนด้วย ความถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>๑.๓ ทุกหน่วยงานต้องตรวจสอบหรือ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการประชาชนให้เกิด ความสะดวกรวดเร็ว เหมาะสม และไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ</p>
<p>๕) ทุกหน่วยงาน ระดับ กอง/สำนัก หรือเทียบเท่า ต้องจัดประชุมภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ของการดำเนินงานภายในหน่วยงาน ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและปลุกจิตสำนึก ให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือ ให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่ดี</p>	<p>๑.๑ ทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือ ในการดำเนินการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้กรมเจ้าท่า เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและเสียสละต่อส่วนรวม เช่น ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการ ตามแนวทางที่แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมเจ้าท่ากำหนด ในแต่ละปีงบประมาณ การส่งเสริม ให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้าน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในหรือภายนอกหน่วยงาน การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ส่วนรวมหรือการกุศลต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำคุณงานความดีหรือได้รับ</p>

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา

(จากข้อ ๔.๒.๑) กับการกำหนดหัวข้อของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า

แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑)	หัวข้อมาตรการ ฯ	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
		<p>รางวัลต่าง ๆ เป็นต้น</p> <p>๑.๒ สำนักงานเลขานุการกรม โดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่และกลุ่มงาน พัฒนาบุคคลต้องส่งเสริม สนับสนุน การจัดอบรมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากรของกรมเจ้าท่า เพื่อรองรับในการต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ</p> <p>๑.๓ ทุกหน่วยงาน ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า ต้องจัดประชุม ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชา ติดตาม ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ของการดำเนินงานภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้ง ปลุกจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปราศจากการทุจริต ในทุกรูปแบบ</p>
	<p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการประเมิน และวิเคราะห์ความ เสี่ยงต่อการทุจริต</p>	<p>๑.๑ คณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใสกรมเจ้าท่าต้องส่งเสริม สนับสนุนและผลักดันการดำเนินการ ประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง ต่อการทุจริตในภาพรวมของ กรมเจ้าท่าในแต่ละปีงบประมาณ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการ ต่ออธิบดีกรมเจ้าท่าทราบ</p> <p>๑.๒ ทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือ ในการดำเนินการประเมินและ วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ของหน่วยงานเพื่อร่วมกันจัดทำ แนวทางหรือมาตรการในการจัดการ</p>

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑) กับการกำหนดหัวข้อของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑)	หัวข้อมาตรการ ฯ	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
		หรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริต ในแต่ละปีงบประมาณ
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (IIT) ที่ ๒		
<p>๑) ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ว่าจะเป็น แผนการใ้ จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการใ้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผล การใ้จ่ายงบประมาณประจำปี (ที่ผ่านมา)</p> <p>๒) ดำเนินการแสดงคู่มือหรือแนวทางการ เบิก - จ่ายเงิน หรือการยืมเงินตราพระราชการ/ ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้ง การคืน/ผลใ้เงิน ที่ยืมจากกองคลัง ในการไปราชการ การจัดประชุม สัมมนา เป็นต้น</p> <p>๓) ดำเนินการแสดงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ ของกรมเจ้าท่าหรือหน่วยงานในสังกัด กรมเจ้าท่า ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ สรุปผลการดำเนินการด้าน การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ สรุปผลเรื่อง ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และข่าวสารการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นต้น</p> <p>๔) หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ต้องสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบเดือน ตามแบบ สขร.๑ และเผยแพร่ ในเว็บไซต์กรมเจ้าท่าหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร</p>	<p>๑.๑ กองคลังต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการใ้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใ้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการใ้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผล การใ้จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชน สามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลได้ พร้อมทั้ง แจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่าทราบ</p> <p>๑.๒ กองคลัง โดยฝ่ายการเงินต้องแสดง แนวทางหรือคู่มือการเบิก - จ่ายเงิน หรือการยืมเงินตราพระราชการหรือเงิน ปฏิบัติราชการ เช่น ในการเดินทางไป ราชการ จัดประชุม สัมมนา เป็นต้น พร้อมทั้ง การผลใ้เงินหรือการคืนเงิน ในราชการเมื่อปฏิบัติราชการแล้วเสร็จ โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร กรมเจ้าท่าและสาธารณชนสามารถ เข้าตรวจสอบข้อมูลได้</p> <p>๑.๓ กองคลัง โดยฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ ต้องแสดงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชน ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา พัสดุประจำปีงบประมาณ สรุปผล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ สรุปผลเรื่องร้องเรียนการ จัดซื้อจัดจ้าง และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลได้</p> <p>๑.๔ หน่วยงานส่วนภูมิภาคที่มีการ</p>

<p style="text-align: center;">ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑) กับการกำหนดหัวข้อของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า</p>		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑)	หัวข้อมาตรการ ฯ	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
		<p>ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ต้องสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตามแบบ สขร.๑ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
	<p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ</p>	<p>๑.๑ กองคลัง โดยฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ ต้องดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งนำแนวทางหรือมาตรการฉบับนี้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือเว็บไซต์กรมเจ้าท่าเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ</p> <p>๑.๒ กองคลัง โดยฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ ต้องดำเนินการวิเคราะห์และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ (ที่ผ่านมา) รอบ ๑๒ เดือน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของกรมเจ้าท่าในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>๑.๓ กองคลัง โดยฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ ต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุไว้ในเว็บไซต์ ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรกรมเจ้าท่าและประชาชนสามารถเข้าศึกษาและดูในข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑) กับการกำหนดหัวข้อของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑)	หัวข้อมาตรการ ฯ	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (IIT) ที่ ๓		
- ใช้ตามแนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (IIT) ที่ ๒ -		
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (IIT) ที่ ๔		
๑) กรณีที่เกิดข้อร้องเรียนในการดำเนินการ หากผู้ร้องมีการร้องเรียนตามระบบแล้ว การดำเนินการก็จะถือเป็นเรื่องชั้นความลับ ในราชการแล้ว การดำเนินการก็จะมีความลับ	ในเรื่องนี้เป็นการดำเนินการที่มีเกี่ยวข้องกับชั้นความลับ ของทางราชการอยู่แล้ว การดำเนินการจึงเป็นไปตามที่ระเบียบ หรือกฎหมายกำหนดเสมอ จึงไม่ต้องกำหนดแนวทางแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมในประเด็นดังกล่าวนี้	
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (EIT)		
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (EIT) ที่ ๑		
๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ กรมเจ้าท่าต่อสาธารณชน พร้อมทั้ง จัดทำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร กรมเจ้าท่าต่อสาธารณะ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของกรมเจ้าท่า	<input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	๑.๑ สำนักงานเลขาธิการกรม โดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ ต้องส่งเสริม และสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของกรมเจ้าท่าต่อสาธารณชน โดยให้จัดทำเป็นกรอบแนวทาง ในการเปิดเผย
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (EIT) ที่ ๒		
- ใช้ตามแนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (EIT) ที่ ๑ -		
แนวทางการแก้ไขหรือพัฒนา ประเด็น ฯ (EIT) ที่ ๓		
๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน นำแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ ดำเนินภารกิจของหน่วยงานกรมเจ้าท่า โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมและมีการนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ กรมเจ้าท่า เพื่อให้สาธารณชนทั่วไปทราบ ทั้งนี้ กรมเจ้าท่ามีการเผยแพร่ช่องทาง การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุง การดำเนินงานการบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น ซึ่งเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของกรมเจ้าท่า หัวข้อ “ร้องเรียน/ร้องทุกข์” นอกจากนี้ เว็บไซต์กรมเจ้าท่ายังมีการเชื่อมโยง (Link) ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอก เพื่อเป็นหนึ่งใน	<input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริม การมีส่วนร่วมใน การดำเนินการกิจ ของกรมเจ้าท่า	๓.๑ ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตาม แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการกิจของหน่วยงาน กรมเจ้าท่า ตามที่อธิบดีกรมเจ้าท่า กำหนด และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.๒ ทุกหน่วยงานต้องมีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนหรือช่องทางรับข้อเสนอแนะ จากประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ กับหน่วยงาน เพื่อนำข้อร้องเรียนหรือ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนาปรับปรุง หน่วยงานให้สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย และสอดคล้องตามแนวทางพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑) กับการกำหนดหัวข้อของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา (จากข้อ ๔.๒.๑)	หัวข้อมาตรการ ฯ	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
ช่องทางในการร้องเรียนได้อีกทางหนึ่ง		บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องดังกล่าว

๔.๓ การกำหนดประเด็น/หัวข้อในการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานกรมเจ้าท่า ดังนี้

ในการนี้ การดำเนินการวิเคราะห์และกำหนดประเด็น/หัวข้อในการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า ได้ผ่านการวิเคราะห์จากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม) และคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่าได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมคณะกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ในการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ ฯ เห็นชอบตามที่มีการวิเคราะห์ในข้อ ๔.๒ และตามข้อมูลข้างต้น โดยให้จัดทำเป็นประกาศกรมเจ้าท่า เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการและมีคณะกรรมการ ฯ เป็นผู้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนมาตรการ ฯ ฉบับนี้ โดยมาตรการ ฯ มีจำนวน ๖ ข้อ ประกอบด้วย ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
๒. ด้านส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
๓. ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของกรมเจ้าท่า
๔. ด้านส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
๕. ด้านประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต
๖. ด้านส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ดำเนินการจัดทำประกาศกรมเจ้าท่า เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเจ้าท่า ตามแนวทางที่วิเคราะห์และตามที่คณะกรรมการ ฯ เห็นชอบดังกล่าว ให้เกิดความเหมาะสมและนำเสนออธิบดีกรมเจ้าท่า เพื่อโปรดพิจารณา ลงนามก่อนประกาศให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่าดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศกรมเจ้าท่า และกำหนดวันรายงานผลการดำเนินการตามประกาศกรมเจ้าท่าฉบับนี้ พร้อมทั้งสรุปและรวบรวมผลการดำเนินการเสนอต่ออธิบดีกรมเจ้าท่าทราบต่อไป
